

STIAGUARA

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS E ALIMENTAÇÃO DE GUARATINGUETÁ E REGIÃO



SINDICATOS E FEDERAÇÃO NA DEFESA DOS TRABALHADORES. LUTANDO POR AUMENTO REAL NOS SALÁRIOS, BENEFÍCIOS E PRINCIPALMENTE DIGNIDADE!!!

Em setembro, temos a renovação da data base do setor do Plúrimo. Negociação que envolve os setores de cacau e balas, congelados e massas e biscoitos, todos da categoria da Alimentação. São 3 sindicatos patronais unidos na defesa dos donos das empresas e procurando conceder o menor reajuste possível nos salários e também nos benefícios para seus trabalhadores.

Diferente deles, nossa federação unida com os sin-

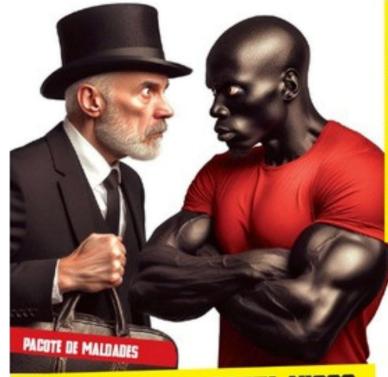
dicatos, buscamos o melhor acordo possível para nossos representados.

Nossa pauta reivindica além de aumento real de salários, aumento significativo da cesta básica, no vale refeição, no PLR e inclusão de novos benefícios como: o vale combustível, nos mesmos moldes e na mesma proporção do vale transporte, para aqueles trabalhadores que prefiram trocar.

PACOTE DE MALDADES

As propostas apresentadas por eles, após muito chororô e muitas inverdades, não contemplam nem um pouco os anseios dos trabalhadores, pois até propuseram retirar direitos e conquistas da nossa convenção.

Dessa maneira e com essa postura, fica claro que os patrões estão tratando seus trabalhadores sem o devido valor. As propostas para reajustes de salários e beneficios que eles estão colocando na mesa de negociação, são deprimentes. Está muito claro que eles querem seus funcionários se humilhando e implorando ajoelhados por um prato de comida. Esses patrões não estão reconhecendo o valor dos seus trabalhadores que produzem o crescimento de suas empresas e de suas fortunas!



VAMOS DAR UM BASTA NISSO, CHEGA DE HUMILHAÇÃO! GREVE NELES SE FOR PRECISO!

TRABALHADOR TEM QUE SER TRATADO COM RESPEITO E DIGNIDADE!

APÓS 1 ANO DE MUITA PRESSÃO E TRABALHO DURO ELE TEM DIREITO A UM REAJUSTE DE SALÁRIOS E BENEFÍCIOS QUE CONTEMPLE SEUS ANSEIOS E NECESSIDADES.

NÃO QUEREMOS ESMOLA, QUEREMOS RECONHECIMENTO!

NENHUMA CONQUISTA SERÁ POSSÍVEL SEM A NOSSA MOBILIZAÇÃO E UNIÃO!

SEM O SINDICATO OS TRABALHADORES VOLTAM A ESCRAVIDÃO. NÃO DESISTA DO SEU SINDICATO, POIS ELE É O ÚNICO QUE FALA EM SEU NOME E TE REPRESENTA



FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO DO INTERIOR DE SÃO PAULO AVENIDA FEIJÓ, 107 - ARARAQUARA - SP - CEP14.801-140 - TEL.: (16) 3303-6132 www.ftiainterior.com.br e-mail contato@ftiainterior.com.br



FEDERAÇÃO INDEPENDENTE DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO DO ESTADO DE SÃO PAULO SEDE - AV. CELSO GARCIA, 1588 - BELÉM - SP - 03014000 | TEL.: 11 2618-1422 11 3019-3966 www.fitiasp.org.br | facebook.com/FITIASP

PATROES DO SETOR DE SUCOS FAZEM PROPOSTA RIDICULA PARA REAJUSTE DE SALÁRIOS E BENEFÍCIC

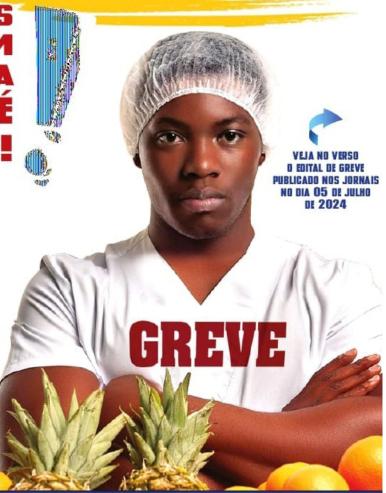
NÃO MELHO

As federações FTIA e FITIASP em conjunto com seus sindicatos filiados, diferente dos patrões, sabem dos anseios e das necessidades dos trabalhadores que se dedicaram de corpo e alma nesses últimos anos. Chegando até colocar suas vidas e de seus familiares em risco durante os dois anos da pandemia. Naquele momento pandêmico, as empresas de alimentação aproveitaram para venderem mais e terem mais lucros.

E agora, em que a renda dos trabalhadores pode aumentar com a retomada da produtividade e que nosso país está avançando, os patrões simplesmente dão de ombros para aqueles que por muito tempo os vem ajudando no crescimento das suas empresas e do seu próprio enriquecimento.

ESTÁ MUITO CLARO QUE ELES NÃO QUEREM RECONHECER O VALOR DOS SEUS TRABALHADORES.

CONFIRA AS PROPOSTAS E DECIDA O QUE È MELHOR PARA VOCË!



PROPOSTAS SETOR DE SUCOS		
PAUTA	PROPOSTA DOS PATRÕES	PROPOSTA DO SINDICATO
REAJUSTE SALARIAL	4,50%	5,3%
TETO SALARIAL LIMITE P/ REAJUSTES	R\$ 10.000,00	R\$ 15.700,00
SALÁRIO NORMATIVO PISO SALARIAL	R\$ 1.843,00	R\$ 1.950,00
CESTA BÁSICA / VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ 216,00	R\$ 230,00
MULTA DA PLR	1,2 SALÁRIOS NORMATIVOS	1,2 SALÁRIOS NORMATIVOS
CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL	MANTER REGRA ANTERIOR	CONFORME DEFINIÇÃO DAS ASSEMBLEIAS JÁ REALIZADAS